

Federmanager: un progetto Paese per “andare oltre” la crisi

Rimettiamo al centro l'impresa e il capitale umano

L'ambito in cui Federmanager opera, quello della dirigenza e delle alte professionalità, è sempre più costretto a misurarsi con un quadro socio economico complesso che sta determinando nuovi equilibri di potere. “Le organizzazioni di rappresentanza - spiega Tiziano Neviani Presidente Federmanager Lombardia - non possono permettersi di ignorare le profonde trasformazioni che stanno cambiando il profilo del lavoro e dell'impresa. La nostra sfida parte da una nuova consapevolezza che deve spingerci a creare le condizioni per alimentare quel patrimonio di idee e di valori, che è il centro di gravità attorno a cui possiamo coinvolgere sempre nuovi sostenitori, capaci di condividere una visione, un progetto paese fondato sul modello di una società più aperta e inclusiva, direi in sintesi finalmente pronta a riconoscere il contributo di professionalità e di esperienza che la da sempre la dirigenza ha assicurato al Paese”.

Le trasformazioni paradigmatiche che sono la cifra essenziale del nostro tempo pongono un problema di ruolo, di identità. Federmanager è impegnata a rafforzare la sua presenza operando su un terreno di apertura, di confronto, così da poter rispondere con efficacia e rapidità alle domande della categoria. Interpretare i segnali deboli diventa, infatti, di importanza strategica in un mondo dominato dalle logiche della complessità. “La dirigenza è fatta di molte realtà con specifiche attese - sostiene Romano Ambrogi Presidente Federmanager ALDAI - vi sono dirigenti impegnati in imprese grandi, medie e piccole, aziende di famiglie imprenditoriali o di gruppi multinazionali. Ci sono manager in attività, giovani e senior, ed altri in pensione che spesso ricoprono ancora il loro ruolo grazie alle competenze che li contraddistinguono. Tutta la categoria è cosciente del momento non facile che il nostro Paese e il sistema produttivo stanno attraversando. Un momento da cui è possibile uscire: competenza e capacità di ascolto devono condurre in tempi rapidi a una “sintesi alta”, ad un progetto di rilancio e sviluppo”. In quest'ottica Federmanager ha posto in essere una piattaforma avanzata di servizi integrati, che ha come epicentro il manager, che sta sperimentando le trasformazioni in atto, misurandosi quotidianamente con questioni vitali: dal percorso di carriera insidiato da fattori di nuovo precariato e incertezza, all'outplacement, alla riforma delle pensioni, alla domanda sempre più capillare di formazione permanente, carburante indispensabile per l'aggiornamento dei saperi. Le scelte organizzative convergono verso un unico fine: valorizzare una tradizione di eccellenza, ma nello stesso tempo facilitare la circolazione di menti fresche, capaci di esercitare la creatività nei processi di innovazione sociale e di far innalzare il tasso di “intelligenza collettiva” che, a vantaggio di tutti, dovrà permeare l'articolato ecosistema in cui la società si muove.

Rafforzare l'impresa, quale “pilastro” della competitività è per la Federazione un must, che potrà servire a riattivare il gusto del rischio, utile per rimettersi in gioco, ricreando un'industria forte e all'avanguardia, senza di cui sarebbe inutile parlare di futuro.



Romano Ambrogi
 Presidente Federmanager ALDAI

I cantieri aperti sono tanti, tutti decisivi se si vuole uscire dalle secche della crisi a partire dalla finalizzazione dei maggiori investimenti, sia pubblici che privati, sull'Università e sulla ricerca, settori in cui il nostro Paese sconta un'arretratezza storica dalle proporzioni abissali. “Siamo il secondo Paese manifatturiero in Europa, ridiamo significati a questa affermazione, operando su un piano strategico che possa dare vigore e visibilità ai talenti e alle eccellenze del sistema Italia, di cui i territori, operosi e “silenti” continuano a dare testimonianza. Federmanager non vuole stare a guardare.

“Come manager - conclude Neviani - non si può essere riluttanti, vogliamo mettere a disposizione le nostre competenze, il nostro know-how con umiltà ma anche coscienti dei nostri mezzi, per-



Tiziano Neviani, Presidente
 Federmanager Lombardia



Le attività e i servizi di Federmanager

Federmanager, costituita nel 1945, rappresenta e tutela, in modo unitario ed esclusivo i dirigenti in servizio e in pensione delle imprese produttrici di beni e di servizi. Gli iscritti sono dirigenti di piccole, medie e grandi imprese: dai dirigenti di nuova nomina fino ai direttori generali e amministratori delegati. Operano in tutti i settori dell'industria privata ed a partecipazione statale, compresi gli enti pubblici economici, nonché nelle attività ausiliarie e complementari dell'industria. In rappresentanza dei dirigenti industriali Federmanager stipula e gestisce i contratti collettivi nazionali di lavoro con Confindustria, Confapi, Confservizi, Confarma, Fedarlinea e Fieg e contratti collettivi aziendali o integrativi con grandi gruppi industriali.

Federmanager assume iniziative a livello politico e parlamentare per la valorizzazione del ruolo manageriale e la tutela degli interessi categoriali. E' indipendente da qualsiasi ideologia e organizzazione partitica.

È presente su tutto il territorio nazionale tramite 58 Associazioni le quali forniscono ai dirigenti assistenza di carattere contrattuale, previdenziale, legale, fiscale e realizzano iniziative di natura culturale, formativa e di networking.

Contribuiscono, con varie finalità, alle attività di tutela e promozione della dirigenza, anche gli enti costituiti direttamente dalla Federazione e gli enti bilaterali costituiti con Confindustria o Confapi.

L'attività del sistema federale è finalizzata a: promuovere l'adesione e la partecipazione della categoria alle attività dell'organizzazione; stimolare il ruolo attivo degli associati coinvolgendoli in progetti di settore o su temi di interesse generale; rappresentare e tutelare gli interessi generali della categoria, anche negli ambiti della previdenza e assistenza integrativa, della formazione e della ricerca di una nuova occupazione; favorire il networking tra manager, in campo nazionale e internazionale; promuovere e fornire servizi a favore della categoria; mettere a disposizione della società una categoria consapevole dei propri doveri e delle proprie responsabilità; promuovere, anche in rapporto con le altre componenti sociali, lo sviluppo di relazioni tese a perseguire l'interesse comune; fornire il contributo della categoria allo sviluppo attraverso valutazioni e proposte da condividere con gli interlocutori istituzionali, politici e sociali; partecipare al processo di modernizzazione e di crescita economico - sociale del Paese e del territorio, anche favorendo la formazione permanente sia professionale che in senso culturale più ampio.



ché anche la politica possa servirsene imboccando seriamente un percorso di riforma e di innovazione. Il progetto Italia messo in campo con CIDA e Prioritalia è per noi l'inizio di una pagina diversa, che parte dall'etica del lavoro per ricostruire il pavimento della civile convivenza all'insegna del merito, del fare e del saper fare. Questo la gente vuole a tutti i livelli, come ha dimostrato l'esito delle ultime elezioni. La qualità della nostra proposta, si intreccia con un innalzamento della qualità della democrazie e dei suoi meccanismi, in un contesto che dovrà vedere all'opera una nuova classe dirigente, competente dal passo e dal respiro europeo”.

Associazione	Indirizzo	Telefono	e mail	Sito
BERGAMO	Via Pascoli 3 - 24121 Bergamo	035/223558	direzione@federmanagerbergamo.it	http://www.federmanagerbergamo.it
BRESCIA	Via Pusteria 1 - 25128 Brescia	030/3390710	adaibrescia@federmanager.it	http://www.brescia.federmanager.it
COMO	Via Oltrecolle 83 - 22100 Como	031/555565	segreteria@federmanagercomo.it	http://www.como.federmanager.it
CREMONA	Via Palestro 66 - 26100 Cremona	0372/535411	dirigenti@associazioneprofessionisti-cr.it	http://www.cremona.federmanager.it
LECCO	Via Balicco 77 - 23900 Lecco	0341/361184	lecco@federmanager.it	http://www.lecco.federmanager.it
MANTOVA	Via Portazzolo 9 - 46100 Mantova	0376/365393	adaimn@tin.it	http://www.mantova.federmanager.it
MILANO	Via Larga 31 - 20122 Milano	02/583761	direzione@aldai.it	http://www.milano.federmanager.it
PAVIA	Via Bernardino da Feltre 6 - 27100 Pavia	0382/538441	sdaipv@tin.it	http://www.pavia.federmanager.it
VARESE	Via Goldoni 33 - 21100 Varese	0332/313198	segreteria.varese@federmanager.it	http://www.varese.federmanager.it