

Donne manager accanto ai più giovani

VARESE - Donne che aiutano altre donne (ma anche uomini). O meglio: donne di esperienza che aiutano i più giovani o, magari con qualche difficoltà, a districarsi nel mondo del lavoro, dell'impresa, dell'economia. Iniziano in questi giorni le attività di coordinamento per la quarta edizione del progetto "Mentoring for Managers", un'iniziativa ormai diventata consuetudine del gruppo Federmanager Minerva Varese. La formazione riunisce le donne associate a Federmanager, quindi dirigenti, quadri, o in quiescenza, e si occupa principalmente di tematiche sociali, supportando la parità di genere e valorizzando il merito. In particolare il Mentoring del gruppo Minerva di Varese è rivolto a persone, anche uomini, che per motivi diversi stiano attraversando un momento di

transizione o di necessità e per cui il confronto possa essere motivo di stimolo e di crescita. Come afferma Laura Aspesi, presidente di Federmanager Varese, «in tante situazioni è importante avere una controparte esterna più esperta che aiuti a comprendere i propri punti di forza o debolezza e di conseguenza individuare gli obiettivi di crescita e miglioramento». Lo conferma pure Raffaella Cremonesi, coordinatrice del Gruppo Minerva: «L'esperienza degli anni passati è servita anche a capire la necessità di un'attività di mentoring su ambiti specifici, relativi pure alla vita personale che, come sappiamo, può influire in modo consistente sulla vita lavorativa».

I Mentor, associati con elevata esperienza e seniority aziendale, offriranno sei ore del proprio tempo, gratuitamente, a

chi ne farà richiesta, donando così una preziosa esperienza di ascolto, condivisione reciproca e confronto con qualcuno non legato al proprio contesto lavorativo.

Le iscrizioni sono aperte fino al 30 marzo e gli interessati potranno richiedere di partecipare a "Mentoring for Managers 2024" inviando un'e-mail a gruppo-minerva.varese@federmanager.it. L'eventuale documentazione inviata (CV e-mail di presentazione) sarà mantenuta strettamente riservata. I percorsi inizieranno nel mese di aprile e termineranno in estate. Gli incontri online o di persona verranno concordati direttamente tra mentor e mentee per quanto riguarda la data e la durata di ogni incontro.

N.Ant.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

